Приложение 2

к постановлению Госкомтруда,

Минсобеса и Минсельхозпрода

Республики Беларусь

01.12.1992 N 60

РАЗЪЯСНЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ЗА РАБОТУ С ОСОБЫМИ

УСЛОВИЯМИ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ

БЕЛАРУСЬ "О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ"

(СТ. 12, П. "Е")

В соответствии со статьей 12 (пункт "е") Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" пенсии за работу с особыми условиями труда назначаются женщинам, работающим в качестве доярок (операторов машинного доения), операторов животноводческих комплексов и механизированных ферм, животноводов, занятых в профилактории по уходу за телятами молочного периода в возрасте до 4 - 6 месяцев и на обслуживании коров-кормилиц с телятами (весь комплекс работ по кормлению, поению и уходу за скотом), операторов свиноводческих комплексов и механизированных ферм и свиноводов (кормление, поение, удаление навоза, уборка помещений и другие работы) по обслуживанию подсосных свиноматок с приплодом, холостых и супоросных свиноматок, поросят-отъемышей в возрасте до 4 месяцев, ремонтного молодняка, хряков-производителей и свиней на откорме в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства при условии выполнения установленных норм обслуживания.

Под нормой обслуживания понимается количество голов коров, телят или свиней, закрепленных за работницей, которых она обязана обслужить в течение установленного рабочего дня (смены) в определенных организационно-технических условиях.

Утвержденные постановлением Госкомтруда, Минсобеса, Минсельхозпрода Республики Беларусь от 1 декабря 1992 г. N 60 [(приложение 1)](#P40) Нормы обслуживания приведены для наиболее распространенных организационно-технических условий выполнения работ.

В случаях, когда организационно-технические условия выполнения работ не соответствуют предусмотренным в сборнике, руководители колхозов, совхозов, предприятий на основании Типовых норм и нормативов времени устанавливают, по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями, нормы обслуживания применительно к конкретным условиям производства. Однако они не могут быть ниже технически обоснованных норм.

К технически обоснованным нормам относятся:

- типовые межотраслевые и отраслевые (ведомственные) нормы обслуживания, утвержденные в установленном порядке;

- нормы обслуживания, установленные на основе типовых межотраслевых и отраслевых (ведомственных) нормативов времени на отдельные работы (операции) с учетом организационно-технических условий обслуживания крупного рогатого скота и свиней и эпизоотической обстановки в данном хозяйстве.

Имея конкретный вариант содержания поголовья и используя соответствующие нормативы времени, расчет норм обслуживания производится по следующим общепринятым формулам:

при односменной работе

 Тсм - (Тпз + Тло)

 Нобс = ----------------- x 10;

 Тобс

при двухсменной работе

 2Тсм - (Тпз + 2Тло)

 Нобс = ------------------- x 10,

 Тобс

где Нобс - норма обслуживания скота одной работницей за рабочую смену, год;

Тсм - установленная продолжительность рабочей смены исполнителя, мин;

Тпз - норматив времени на подготовительно-заготовительные операции за рабочую смену, мин;

Тло - норматив времени на личные надобности и отдых исполнителя, мин;

Тобс - норматив времени для обслуживания 10 голов в смену (в мин), который определяется суммированием нормативов времени на каждый вид работы по обслуживанию данной группы скота;

10 - коэффициент пересчета.

В таком же порядке применяются нормы обслуживания при арендном подряде и других коллективных формах организации и оплаты труда, а также в подсобных хозяйствах, не имеющих самостоятельного баланса и находящихся в составе других предприятий и организаций.

В случаях временного уменьшения обслуживаемого поголовья скота по независящим от работницы причинам (болезнь скота, выбраковка поголовья, перегруппировка стада) данный период может быть засчитан в стаж работы для назначения пенсии по ст. 12, пункт "е" за работу с особыми условиями труда при сохранении численности обслуживаемого поголовья не менее 80 процентов среднегодовой нормы обслуживания.

Выполнение установленных норм обслуживания за период, начиная с 1991 года, подтверждается данными первичного учета.

При обращении работницы за назначением пенсии администрация (правление) колхоза, совхоза, другого предприятия сельского хозяйства представляет в органы социального обеспечения справку о стаже работы в качестве доярки (оператора машинного доения), оператора животноводческих комплексов и механизированных ферм или животновода, занятого в профилактории по уходу за телятами молочного периода в возрасте до 4 - 6 месяцев и на обслуживании коров-кормилиц с телятами, оператора свиноводческих комплексов и механизированных ферм или свиновода (кормление, поение, удаление навоза, уборка помещений и другие работы) по обслуживанию подсосных свиноматок с приплодом, холостых и супоросных свиноматок, поросят-отъемышей в возрасте до 4 месяцев, ремонтного молодняка, хряков-производителей и свиней на откорме и о выполнении норм обслуживания по установленной форме (образец прилагается).

Приложение 3

к постановлению Госкомтруда,

Минсобеса и Минсельхозпрода

Республики Беларусь

01.12.1992 N 60

Штамп предприятия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

 (дата)

 СПРАВКА

Выдана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

в том, что она работала с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии в соответствии с Единым

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 тарифно-квалификационным справочником)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование колхоза, совхоза, предприятия)

Стаж работы, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями

труда в соответствии с пунктом "е" статьи 12 Закона "О пенсионном

обеспечении", составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней, в период которых она выполняла установленные

нормы обслуживания.

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 документов, на основании которых произведена запись о работе)

 Выдана для представления в органы социального обеспечения.

Наниматель

(Руководитель предприятия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (И.О.Фамилия)