

Министерство
сельского хозяйства и
продовольствия
Республики Беларусь

Белорусский профсоюз
работников
агропромышленного
комплекса

Республиканский
агропромышленный
Союз «БелАПС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2020

г. Минск

№ 53/71/1/3

Об изменении Тарифного соглашения

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. №867, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого VI Съездом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса 14 апреля 2015 г., и Республиканский агропромышленный Союз «БелАПС» на основании Устава, утвержденного 15 августа 2011 г. Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза, ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Внести и одобрить изменения в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным Союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (далее – Тарифное Соглашение) и считать вступившими в силу с момента подписания (прилагаются).

2. Поручить подписать изменения в Тарифное Соглашение Министру сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь Крупко И.И., Председателю Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Хватику В.М. и Председателю Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС» Радоману Н.В.

Министр сельского
хозяйства и
продовольствия
Республики Беларусь

И.И.Крупко

Председатель
Белорусского профсоюза
работников
агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного
Союза «БелАПС»

Н.В.Радоман





ИЗМЕНЕНИЯ

в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы, зарегистрированное Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13.02.2019 №252

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС» согласились внести в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

в пункте 1:

подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1 Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам-членам профсоюза, работающим в организациях, входящих в систему Министерства сельского хозяйства и продовольствия, комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов и других организаций, виды экономической деятельности которых предусмотрены подпунктом 3.1 пункта 3 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867, а также иных организаций занимающихся производством, переработкой, продажей, закупкой сельскохозяйственной продукции независимо от формы собственности (далее – организации). Оно служит основой для заключения местных соглашений, коллективных и трудовых договоров (контрактов) и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, создание здоровых и безопасных условий труда на производстве, а также обеспечение занятости и предотвращения массовых сокращений работников;»;

дополнить пункт подпунктом следующего содержания:

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь



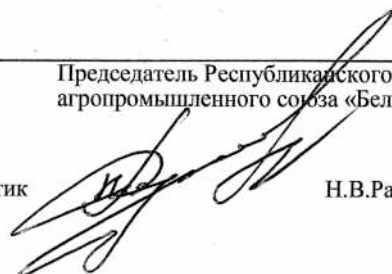
И.И.Крупко

Председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

«1.10 с согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»;

в пункте 5:

в абзаце первом слово «нормативных» заменить словом «правовых»;

подпункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2 определяют порядок установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда в коллективном договоре, локальном правовом акте организации;»;

подпункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4 повышение тарифной ставки (тарифного оклада) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка при применении контрактной формы найма в соответствии со ст. 261² Трудового Кодекса Республики Беларусь;»;

в подпунктах 5.5 и 5.6 слово «(окладов)» заменить словами «(тарифных окладов)»;

в части второй подпункта 5.6.2 слова «профессий (должностей)» заменить словами «профессий рабочих (должностей служащих)»;

в подпункте 5.7 слова «(окладов)» и «нормативных» заменить соответственно словами «(тарифных окладов)» и «правовых»;

подпункт 6.3 пункта 6 дополнить словами «независимо от формы трудового договора»;

в пункте 7:

в абзаце третьем подпункта 7.1, подпунктах 7.3-7.5 слова «(окладов)» и «(оклада)» заменить соответственно словами «(тарифных окладов)» и «(тарифного оклада)»;

подпункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации:

7.2.1 работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), – 0,03-0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

7.2.2 работникам, за исключением указанных в подпункте 7.2.1 настоящего пункта, – не ниже 0,10 – 0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятого в соответствии с

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



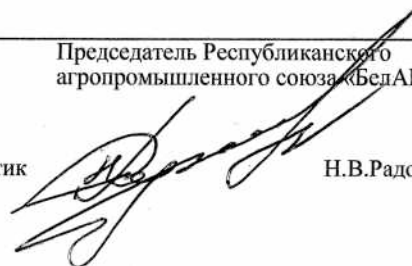
И.И.Крушко

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

законодательством.

Размер установленных доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

7.2.3 работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается;

7.2.4 при суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период;

7.2.5 работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством;»;

из подпункта 7.7 слово «нормативных» исключить;

в пункте 8 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада)»;

в пункте 9 слова «профессий (должностей)» и «(оклада)» заменить соответственно словами «профессий рабочих (должностей служащих)» и «(тарифного оклада)»;

подпункт 12.1 пункта 12 после слова «локальными» дополнить словом «правовыми»;

подпункты 13.3 и 13.4 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13.3. дополнительных отпусков:

13.3.1 за ненормированный рабочий день – до семи календарных дней (ст. 158 ТК Республики Беларусь);

13.3.2 за продолжительный стаж работы в отрасли – до трех календарных дней (ст. 159 ТК Республики Беларусь);

13.3.3 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

13.4 социальных отпусков:

13.4.1 по беременности и родам (ст. 184 ТК Республики Беларусь);

13.4.2 по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 185 ТК Республики Беларусь);

13.4.3 в связи с обучением (ст.ст. 208, 211, 212, 214, 216, 219 ТК Республики Беларусь);

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



И.И.Крупко

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

13.4.4в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС (ст. 326 ТК Республики Беларусь);

13.4.5по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, определенным в коллективном договоре.»;

пункт 14 дополнить подпунктами следующего содержания:

«14.5 при рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка отпуск не более 14 календарных дней;

14.6 посещения школьных линеек;

14.7 участия в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях;

14.8 не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных органов для участия в работе президиумов, краткосрочной учебе.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Вопрос о расширении оснований для предоставления социального отпуска, его продолжительности, сохранении (частичном сохранении) среднедневного (среднечасового) заработка в каждой организации решается путем закрепления в коллективном договоре.»;

подпункт 21.3 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.3 организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение норм охраны труда. При необходимости, включают в состав комиссии представителя профсоюза;»;

в пункте 22:

подпункт 22.5 изложить в следующей редакции:

«22.5 совместно с профсоюзными комитетами один раз в пять лет организуют аттестацию рабочих мест в соответствии с законодательством и определяют рабочие места, требующие их улучшения, ежеквартально проводят дни охраны труда и другие мероприятия, а также:

22.5.1 согласовывают с профсоюзными комитетами необходимые документы по аттестации рабочих мест;

22.5.2 результаты осуществления контроля засоблюдением требований по охране труда по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, рассматриваются в организации с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь



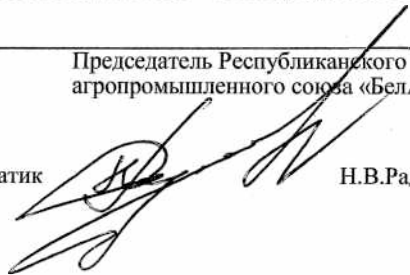
И.И.Крушко

Председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

комиссии по охране труда (при ее создании);»;

дополнить пункт подпунктом следующего содержания:

«22.19 выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.3, 5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в подпункте 24.4 пункта 24 слово «квартал» заменить словом «полугодие»;

из подпункта 25.1 пункта 25 слово «нормативными» исключить;

в пункте 26:

в подпункте 26.3 слова «(кроме п.п. 2 и 7)» заменить словами «(кроме п.3, абзацев 3 и 5 п.7)»;

подпункт 26.4 изложить в следующей редакции:

«26.4 не допускают увольнения по сокращению численности или штата:

26.4.1 работников предпенсионного возраста за три года до пенсии, без их согласия;

26.4.2 матерей, отцов неполных семей, одиноких родителей и опекунов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет;

26.4.3 работников, получивших инвалидность, профзаболевание или травму на производстве (согласно медицинским заключениям);

26.4.4 одновременно двух работников из одной семьи;»;

подпункт 26.6 изложить в следующей редакции:

«26.6 в праве с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка. При этом если инициатива в достижении такого соглашения исходит от нанимателя после предупреждения работника о предстоящем увольнении, компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (с сохранением заработной платы), в порядке, предусмотренном коллективным договором для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;»;

в пункт 27 слова «работник и профсоюзный комитет» заменить словами «работники»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Наниматели в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой ст.261² Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливают дополнительный поощрительный отпуск не менее трех календарных дней и

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

И.И.Крупко

В.М.Хватик

Н.В.Радоман

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 10%. Наниматели обеспечивают обязательное сохранение надбавок, установленных работникам за работу на условиях контрактной формы найма, при определении размера лишения стимулирующих выплат в случаях применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, предусмотренных п.3 ч.1 ст.198 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в пункте 30:

подпункт 30.4 изложить в следующей редакции:

«30.4 обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника путем его визирования. В месячный срок по результатам общественного контроля профсоюзов контракты с работниками приводятся в соответствие с требованиями ст.261² Трудового кодекса Республики Беларусь, предусмотрев в них дополнительные меры стимулирования труда, либо с согласия работника заключают с ним трудовой договор на неопределенный срок.»;

подпункт 30.5 изложить в следующей редакции:

«30.5 обязательное продолжение трудовых отношений с работниками, в течение года не имевшими дисциплинарных взысканий, если они выразили своё согласие, на срок до истечения максимального срока действия контракта, (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста). С лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, – до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей или до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования, для получения первого высшего или среднего специального образования.»;

пункт 31 после слов «форму найма» дополнить словами «продлении действующего (заключении нового) контракта»;

пункт 33 дополнить подпунктом следующего содержания:

«33.11 в период нахождения организации в процедурах конкурсного производства антикризисный управляющий не приостанавливает действие КД, выполняет его условия, заключает новый КД при истечении срока его действия.»;

в пункте 34:

подпункт 34.4 изложить в следующей редакции:

«34.4 предоставляют заемные денежные средства на строительство, покупку жилья в соответствии с локальными правовыми актами законодательством.»;

в подпункте 34.7 слово «нормативные» заменить словом «правовые»;

подпункт 34.11 изложить в следующей редакции:

«34.11 матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю),

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



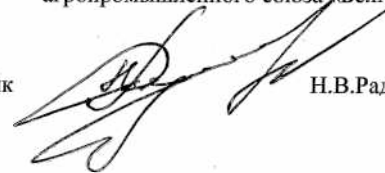
И.И.Крупко

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

воспитывающей (воспитываемому) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день в порядке, предусмотренном в коллективном договоре, ином локальном правовом акте с оплатой в размере среднего дневного заработка;»;

дополнить пункт подпунктами следующего содержания:

«34.22 Определяют в коллективных договорах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.

34.23 Утверждают положения о предоставлении дополнительных гарантий работникам в виде добровольного страхования дополнительной пенсии за счет средств нанимателя.»;

в пункте 35:

из подпункта 35.1 слова «, являющегося приложением к коллективному договору» исключить;

в подпункте 35.2 слова «вузов, техникумов и ПТУ» заменить словами «высших, средне-специальных и профессионально-технических учреждений образования»;

подпункт 35.10 изложить в следующей редакции:

«35.10 заключают контракт с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждения образования, и работником, отработавшим в сельскохозяйственных организациях по направлению и продолжающим работать в этих организациях по контракту, — устанавливают повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50%, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, — надбавки в размере не ниже 20 процентов;»;

подпункт 38.4 пункта 38 после слов «национальной культуры» дополнить словами «и иные мероприятия, предусмотренные коллективным договором, локальными правовыми актами организации».

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



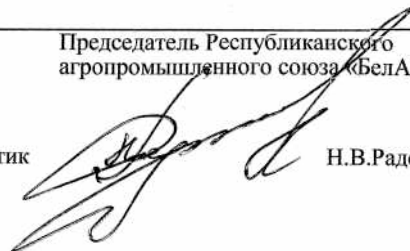
И.И.Крупко

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман