

Министерство
сельского хозяйства
и продовольствия
Республики Беларусь

Белорусский
профессиональный
союз работников
агропромышленного
комплекса

Республиканский
агропромышленный
Союз «БелАПС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 мая 2024 г.

г. Минск

№ 57/353/17

О дополнительном соглашении к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы)

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого V Пленумом Республиканского комитета 20 октября 2023 г., и Республиканский агропромышленный Союз «БелАПС» на основании Устава, утвержденного 9 октября 2020 г. внеочередным съездом Республиканского агропромышленного союза «БелАПС», ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Внести изменения в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы) (далее – Тарифное соглашение) путем заключения дополнительного соглашения к нему (прилагается).

2. Поручить подписать дополнительное соглашение к Тарифному соглашению Министру сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь Бартошу С.И., председателю Белорусского профессионального

союза работников агропромышленного комплекса Хватику В.М. и председателю Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС» Радоману Н.В.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь



С.И.Бартош

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»



Н.В.Радоман



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы)

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС», действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились о следующем.

Внести в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы) следующие изменения:

в подпункте 5.1 пункта 5:

в части первой слово «приложению» заменить словами «приложению 1»;

часть пятую изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда руководителей сельскохозяйственных организаций определяются в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций. Приложение 2 «Примерное положение об оплате труда и иных выплат руководителям сельскохозяйственных организаций»;

дополнить подпункт частью следующего содержания:

«Аналогичные подходы применяются к руководителям рыболовных организаций.»;

в пункте 9 слова «не выше» заменить словами «не ниже»;

в пункте 30:

из подпункта 30.5 слова «(не достигшим общеустановленного пенсионного возраста)» исключить;

в подпункте 30.9:



Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»



И.В.Радоман

из абзаца третьей части первой слова «на условиях предыдущего пятилетнего контракта» исключить;

в части второй слова «в соответствии с законодательством» заменить словами «в судебном порядке»;

в части третьей слова «квалифицированных работников» заменить словами «профессий рабочих (должностей служащих)»;

в пункте 34:

из подпункта 34.11 слово «дневного» исключить;

дополнить пункт подпунктом 34.23 следующего содержания:

«34.23. определяют в коллективных договорах размер единовременного поощрения за награждение в установленном порядке государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, объявление благодарности, занесение на доску почета (республиканскую, областную, районную, городскую) независимо от источника их выплаты.»;

в подпункте 35.10 пункта 35 слова «не ниже 20 процентов тарифного оклада» заменить словами «не ниже 20 процентов оклада»;

подпункт 38.8 пункта 38 изложить в следующей редакции:

«38.8. предоставляют возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка.»;

дополнить Соглашение приложением 2 (прилагается).

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса


В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»

В.В.Радоман

Приложение 2
к Тарифному соглашению между
Министерством сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь,
Белорусским профессиональным
союзом агропромышленного
комплекса и Республиканским
агропромышленным союзом
«БелАПС» на 2019 – 2021 годы
(продлено на 2022 – 2024 годы)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и иных выплатах

руководителям сельскохозяйственных организаций

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением определяются условия оплаты труда руководителей сельскохозяйственных организаций <*> (далее – организации) в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

<*> Для целей настоящего Положения под сельскохозяйственными организациями понимаются юридические лица, включая их обособленные подразделения, основной вид деятельности которых относится в соответствии с общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 "Виды экономической деятельности", утвержденным постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85, к группам 011 – 016. При этом критерием определения основного вида деятельности для юридических лиц, включая обособленные подразделения, имеющие отдельный баланс, является выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг, а для обособленных подразделений, не имеющих отдельного баланса, - среднесписочная численность работников за предыдущий год.

2. Заработная плата руководителей организаций состоит из оклада, надбавки, премии, вознаграждения по итогам работы за год, размеры которых определяются в пределах установленного коэффициента соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент соотношения), а также иных выплат, предусмотренных законодательством.

Оклад руководителя организации (далее – оклад) формируется путем суммирования тарифного оклада, исчисленного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, и суммы его повышения, предусмотренного



Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»



И.В.Радоман

абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

3. Тарифный оклад руководителя организации устанавливается на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки, утвержденных Тарифным соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» (далее – Тарифное соглашение), и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, либо установленной по решению органа, заключившего контракт, руководителю организации (индивидуально).

В случае, если размер тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, ниже размера 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, то для установления тарифного оклада руководителя организации применяется ее размер 0,46 указанной базовой ставки.

При увеличении тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, тарифный оклад руководителя организации повышается на процент ее увеличения.

4. Руководителю государственной организации может быть выплачена материальная помощь на оздоровление в размере не более двух окладов (не более 0,5 общего тарифного оклада) один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска либо при предоставлении одной из его частей.

5. Руководителю организации может быть выплачена материальная помощь и единовременные выплаты, предусмотренные в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте организации в соответствии с подпунктом 7.2 пункта 7 Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 (далее – Положение № 597).



Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

ГЛАВА 2

НАДБАВКА С УЧЕТОМ СЛОЖНОСТИ, НАПРЯЖЕННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА

6. Руководителю организации устанавливается надбавка с учетом сложности, напряженности, ответственности управленческого труда (далее – надбавка) в размере не более 150 процентов оклада.

7. Размер надбавки может пересматриваться (отменяться) ежеквартально. При ее пересмотре (отмене) учитываются результаты выполнения показателей:

- рост среднего удоя молока от коров;
- рост среднесуточных привесов крупного рогатого скота, свиней, птицы;
- увеличение поголовья;
- реализация молока сорта «Экстра» и высшего сорта не менее 90 процентов;
- обеспечение товарности молока не ниже 90 процентов;
- процент роста выхода телят на 100 коров;
- отсутствие падежа скота;
- выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного среднесписочного работника нарастающим итогом с начала года;
- иные показатели, определяемые органом, заключающим контракт.

ГЛАВА 3

ПРЕМИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ И ИНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

8. Руководителю организации устанавливается ежеквартальная премия за выполнение организацией нарастающим итогом ключевых показателей эффективности работы, определенных в целях обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь (далее – ключевые показатели), и других показателей финансово-хозяйственной деятельности.

Ежеквартальная премия устанавливается в общем размере до трех окладов за квартал. При этом удельный вес размера премии за выполнение



Министр сельского хозяйства и
перерабатывающей промышленности
Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БЕЛАГС»



Н.В.Радоман

ключевых показателей должен составлять не менее 80 процентов от ее общего размера (или не менее 240 процентов оклада за квартал).

Ежеквартальная премия начисляется от окладов за фактически отработанное время.

Правительством Республики Беларусь на 2024 год ключевыми показателями определены:

чистая прибыль;

рентабельность продаж;

снижение уровня затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг);

экспорт товаров, услуг (для организаций, осуществляющих внешнеторговую деятельность);

темп роста инвестиций в основной капитал (для организаций, реализующих инвестиционные проекты, либо осуществляющих техническое переоснащение);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата (для организаций, в которых ее уровень складывается ниже среднеотраслевого значения).

ГЛАВА 4 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

9. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается руководителю организации в размере не более его одной среднемесячной заработной платы за отчетный год.

10. Право на получение вознаграждения по итогам работы за год имеет руководитель организации, находившийся в должности руководителя этой организации в течение всего отчетного года.

11. Выплата руководителю организации вознаграждения по итогам работы за год производится после подведения итогов работы организации одновременно с выплатой указанного вознаграждения работникам организации по условиям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством. При согласовании выплаты руководителю организации вознаграждения по итогам работы за год учитываются результаты



Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»



И.В.Радоман

выполнения ключевых показателей и темпа роста валовой продукции сельского хозяйства.

ГЛАВА 5

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА НА ПОСТАВКУ (ЗАГОТОВКУ, СДАЧУ) ЛОМА И ОТХОДОВ ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (РЕСПУБЛИКАНСКИХ) НУЖД

12. Руководителю организации устанавливается единовременное вознаграждение за выполнение заказа на поставку (заготовку, сдачу) лома и отходов черных и цветных металлов для государственных (республиканских) нужд, доведенного в установленном порядке без его уточнения в сторону уменьшения, за отчетный год (далее – вознаграждение), в размере не более двух окладов включительно, сложившихся по состоянию на 31 декабря отчетного года.

Конкретный размер вознаграждения устанавливается в зависимости от доведенного объема по следующей шкале:

Объемы поставки (заготовки, сдачи) лома и отходов			
черных металлов		цветных металлов	
количество, тонн	размер единовременного вознаграждения к окладу, %	количество, тонн	размер единовременного вознаграждения к окладу, %
до 5	15	до 0,5	15
от 5 до 8	25	от 0,5 до 0,8	25
от 8 до 13	35	от 0,8 до 1,1	35
от 13 до 18	50	от 1,1 до 1,5	50
от 18 до 23	75	от 1,5 до 2,2	75
свыше 23	100	свыше 2,2	100

При этом размер вознаграждения не должен превышать 30 процентов от стоимости сданного лома и отходов черных и цветных металлов.


13. Вознаграждение выплачивается руководителю организации:

Министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики
Беларусь



С.И.Бартош

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»



Н.В.Радоман

одновременно с выплатой такого вознаграждения работникам организации по условиям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте организации;

пропорционально времени нахождения в должности руководителя организации.

ГЛАВА 6 УСЛОВИЯ И ОСНОВАНИЯ СНИЖЕНИЯ (ЛИШЕНИЯ) ВСЕХ ВИДОВ ПРЕМИЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

14. Руководителям организаций не начисляются и не выплачиваются премии и вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей, предусмотренные условиями контрактов:

за период, по итогам которого по организации в целом допущен нарастающим итогом рост убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) или чистого убытка за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом. Конкретный показатель убыточности устанавливается органом, заключающим контракт;

за месяц, в котором допущена задолженность по:

выплате заработной платы, государственных пособий семьям, воспитывающим детей, а также в результате отсутствия денежных средств по выплате среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении;

оплате потребленных с начала отчетного года услуг горячего и холодного водоснабжения, водоотведения (канализации), образовавшаяся в результате необеспечения их оплаты в сроки, установленные договорами или законодательными актами;

оплате потребленной с начала отчетного года электрической и тепловой энергии по договорам с энергоснабжающими организациями, образовавшаяся в результате необеспечения ее оплаты на последнюю дату отчетного периода или в установленных законодательством случаях — на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным;

оплате потребленного с начала отчетного года природного газа по договорам с газоснабжающими организациями, входящими в состав государственного производственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз», образовавшаяся в результате необеспечения его



Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

оплаты на последнюю дату отчетного периода, по договорам газоснабжения жилых помещений в установленных в них случаях – на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным.

При этом положения, предусмотренные в абзацах шестом и седьмом части первой настоящего пункта, не применяются при наличии решений республиканской комиссии по контролю за осуществлением расчетов за природный газ, электрическую и тепловую энергию о возможности начисления и выплаты руководителям организаций премий и вознаграждений.

Начисление руководителям организаций премий и вознаграждений за отчетный период производится пропорционально месяцам, в которых отсутствовали виды задолженности, указанные в абзацах четвертом – седьмом части первой настоящего пункта.

15. Основаниями для снижения (лишения) премии и вознаграждения по итогам работы за год руководителю организации являются:

недостижение опережающего роста производительности труда над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в период действия данной нормы в соответствии с пунктом 9 Положения № 597;

необеспечение внесения данных в автоматизированную информационную систему «Отчет», в соответствии с постановлением Совета Министров от 30 декабря 2022 г. № 944 «Об автоматизации сбора и консолидации информации о состоянии дел в агропромышленном комплексе»;

рост просроченной дебиторской задолженности организации более чем на 10 процентов по сравнению со сложившимся ее уровнем по состоянию на 1 января отчетного года;

наличие несчастных случаев на производстве по вине нанимателя со смертельным и тяжелым исходом, необеспечение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, необеспечение безопасных условий труда;

реализация продукции, товаров (работ, услуг), не соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов;



Министр сельского хозяйства и лесоводства Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского агропромышленного Союза «БЕЛАНС»



И.В.Радоман

необоснованный отказ от заключения договоров и невыполнение объемов поставки для государственных нужд;

выявленные контролирующими (надзорными) органами нарушения законодательства по результатам проверки (мониторинга) организации;

отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности;

основания, определенные иными актами законодательства;

иные основания по решению органа, заключающего контракт.

16. При наличии задолженности (просроченной задолженности) по платежам в республиканский и (или) местные бюджеты, бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь начисление и выплата премий и вознаграждений за исполнение трудовых обязанностей, предусмотренных условиями контрактов, руководителю организации производится в соответствии с нормами Указа Президента Республики Беларусь от 26 октября 2020 г. № 381 «Об обеспечении расчетов с бюджетами».»



Министр сельского хозяйства и
перерабатывающей промышленности
Республики Беларусь

С.И.Бартош

Председатель Белорусского
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель
Республиканского
агропромышленного Союза
«БелАПС»



Н.В.Радоман